

に「ト
アオリジ
「などが
トキャン
開する。
（岐阜）
億円のコス
る。
削減額は3
社員の平均
業平均や、
など公益企
参考に算出
4万円とす
削減しない
用は13年度
1人から14
度はともに
減らす。役
額幅は現在
準を維持す
……………
7月に再稼
原発3、4
県おおい町）
浜原発3、
（真高浜町）
からの再稼
かっている。
期の純損失
天だった12
2422億
過去最大
13年3月期
は見送る。

に「ト
アオリジ
「などが
トキャン
開する。
（岐阜）
億円のコス
る。
削減額は3
社員の平均
業平均や、
など公益企
参考に算出
4万円とす
削減しない
用は13年度
1人から14
度はともに
減らす。役
額幅は現在
準を維持す
……………
7月に再稼
原発3、4
県おおい町）
浜原発3、
（真高浜町）
からの再稼
かっている。
期の純損失
天だった12
2422億
過去最大
13年3月期
は見送る。

に「ト
アオリジ
「などが
トキャン
開する。
（岐阜）
億円のコス
る。
削減額は3
社員の平均
業平均や、
など公益企
参考に算出
4万円とす
削減しない
用は13年度
1人から14
度はともに
減らす。役
額幅は現在
準を維持す
……………
7月に再稼
原発3、4
県おおい町）
浜原発3、
（真高浜町）
からの再稼
かっている。
期の純損失
天だった12
2422億
過去最大
13年3月期
は見送る。

に「ト
アオリジ
「などが
トキャン
開する。
（岐阜）
億円のコス
る。
削減額は3
社員の平均
業平均や、
など公益企
参考に算出
4万円とす
削減しない
用は13年度
1人から14
度はともに
減らす。役
額幅は現在
準を維持す
……………
7月に再稼
原発3、4
県おおい町）
浜原発3、
（真高浜町）
からの再稼
かっている。
期の純損失
天だった12
2422億
過去最大
13年3月期
は見送る。

在戸計と在戸員数を
い町にある保養所は閉
鎖し、全廃する。
一方、これまで料金
原価に含めていた自治
体などへの寄付金のほ
か、オール電化に関す
る営業や宣伝費用はゼ
ロとする。10年度の寄
付金は36億円だった。
寄付金の相手先は非公

毎月恒例イベント
8日、18日、28日はポイント2倍さらにジャンケンに勝つと
お買い上げ金額8,000円分相当のポイントをプレゼント。
28日は「明王さん、店頭にてコーヒーのスコップ売り
山盛り2杯でなんと1,050円通常価格の半値です。

明治四十二年創業 **株式会社 松屋コーヒー本店**
www.matsuya-coffee.com (通販可)
〒460-0011名古屋市中区大須三丁目30番59号TEL・FAX (052) 251-1601

四半期決算

社名	ジーフット
決算期	2月期第3・非連結
売上高	68,670 (4.2)
経常利益	2,384 (59.1)
純利益	1,166 (3.8倍)

(注)単位は百万円。カッコ内は前年同四半期比。

四国電力が電気料金
の値上げを近く表明す
る方針を固めたことが
26日、分かった。早
れば千葉昭社長が29日
の記者会見で表明する
見通し。伊方原発（愛
媛県伊方町）の全停止
に伴って火力発電の燃
料費が増加、収益が悪
化しているため値上げ
は不可避と判断した。
値上げが実施されれば
1980年以来となる。

私募債発行
社名・本社所在地・代
表者業種・発行額の順

【十六銀行取り扱い
分・26日発行】三星カ
メラ・岐阜市・杉山隆
彦・写真機 写真材料
小売業・8千万円

【百五銀行取り扱い
分・26日発行】ダイセ
ーエプリー二十四・一
宮市・田中孝昌・運送
業・1億円▽ヘイセイ
クリエート・四日市市
岡本博人・不動産業
1億円▽伊藤製作所
・四日市市・伊藤澄夫
・自動車部品製造業・
1億円

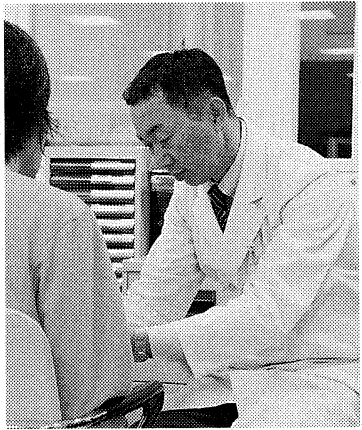
開。これら諸経費の前
減額は合計で370億
円。

九州電力は、家庭向
け電気料金の平均8・
5%程度の値上げを27
日に政府に申請する。
政府の認可が必要ない
企業向けの値上げは15
%程度で、ともに来年
4月からの実施を目指
す。実施されれば19
80年以来、33年ぶり。

【三重銀行取り扱い
分・26日発行】茶源・
四日市市松木・堀木英
人・古美術品販売・5
千万円

【愛知銀行取り扱い
分・26日発行】ジャパ
ンネット・名古屋市中
野畑雄資・情報通信機
器販売業・3千万円▽
日新精工・一宮市・武
田正浩・金型製造、設
計など・5千万円

私は、経営という問題は別の次元の問題で
はないかと考えています。
私が携わっている病院経営に関しては、ど
のよつによい風土の病院にするのか、より良
いおもてなし（ホスピタリティ）ができる病
院にするか、という問題こそが、本来の経営
問題であると考えています。
そのために、私を含めた経営陣の考え方や
価値観・理念の「ベクトル合わせ」をし、お
もてなしの心を育成するための取り組みを進
め、全職員が良いおもてなしの行動を自然に
行える風土を育成していくこと、こういうこ
とが経営ではないか、と思うのです。
こういうブランドデザインができて初めて



風土づくりを経営の根幹の
一つと考える上林理事長

経営手法が問題になっているのではないで
よいか。
私も杏嶺会の理念である「街と人が明る
く健康でありますよつに」は、昔の奥町病院
を上林記念病院として増築する時に作ったも
ので、以来今日までずっと、この理念を継続
してきました。
しかし、杏嶺会の規模が大きくなることに
に、この理念を全職員に普及・定着させるこ
とが現在、一つの課題になってきています。
この課題を達成する中で、私どもの目指す、
あるべき病院の風土が形成されてくると思
っているのです。
その手がかりがあります。以前、当院のあ
る事務員が、心肺停止状態の職員に心臓マッ
サージをしながら命を救ったことがありま
す。「街と人が明るく健康でいられますよつ
に」という精神は、社会の人々が対象である
とともに、私どもの職員もその対象なのです。
身近なところで、そういうことがおこなわれ
ていたこと、ここに杏嶺会の理念が生きてい
る証だと私は思ったのです。
この小さな事実に基づいて、さらに広く深
く、私どもの理念・精神を根付かせていかね
ばならない。そこに経営的な課題があると考
えているのです。
(題字は上林公子理事長夫人)

SUSTAINABILITY PACKAGING COMPANY - FUJITOKU

**食品のパッケージを人と地球にやさしい
水溶性インキで印刷しています。**

水性グラビア印刷

採用 向け 職 士 理 税

税理士法人トーマツ 名古屋事務所では、業務拡大のため人材を
ご興味を持たれた方はぜひお気軽に採用説明会にご参加くださ
い

※原則として、事前にお申し込みください。(申し込みなしの当日参加も可)

日時 2012年12月8日 10:00

場所 名古屋ダイヤビルディング2号館3
名古屋市中村区名駅3丁目15番1号